

# 地方政府可以協助做些什麼？



## Social Cohesion Guide for Local Government

### 地方政府中的歸屬感

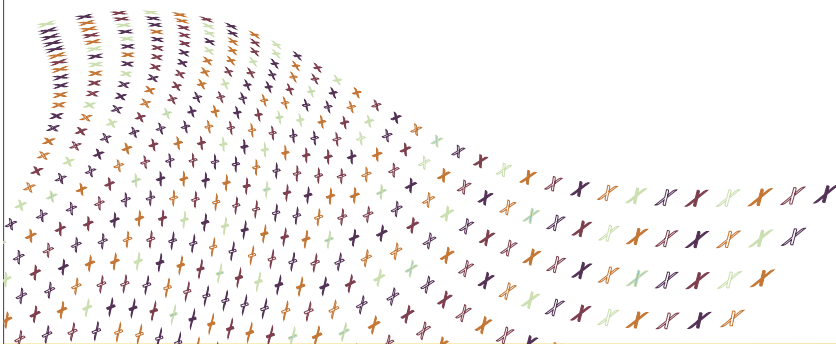
地方政府代表地方社群，這包括幫助人們感到有歸屬感、被包容、可以做自己並參與社會。地方市政府直接與居民就當地問題進行合作，包括社區主導的解決方案和特定的社區支持計劃。這些計劃可以包括對以下方面的支援：

- 住房，無家可歸
- 殘障人士的無障礙環境
- 社區中心
- 志願服務
- 社區安全
- 多元化、毛利人、太平洋島嶼人、老年人、青年、宗教社群
- 藝術與文化

無論你身處哪個社區 — 無論是您的街道、鄰里、俱樂部、專業協會、學校、禮拜場所還是文化團體 — 歸屬感、被包容、做你自己並參與某件事，感覺都很好。

我們都是不同的，但我們希望和平共處，慶祝我們的多樣性，並在我們有不同意見時尊重他人。這很重要，因為不是每個人都覺得他們可以做自己，或者相信他們的聲音會被聽到。

我們是一個有各種不同社群、日漸多元的國家，我們需要找到傾聽彼此、相互對話的方法。我們希望致力於瞭解我們的差異和優勢，並致力於使我們團結，使我們更加接近的事物。



## 歸屬感

# – 它看起來是什麼樣子

在一個人們相處融洽的社會中，我們彼此瞭解、認識我們的鄰居、感到在工作場所中受到包容、我們的孩子感到自己是我們社區的一部分，我們知道在需要的時候去哪裡尋求協助。我們覺得能夠與我們通常不會與之交談的人交談，當我們聽到人們說歧視性的話時不是默不作聲的，以及隨時分享我們是誰、我們來自哪裡，和我們做事的方法。在危機中，我們不讓任何一個人掉隊 — 每個人都被包括在內。

## 建立更多的歸屬感

# – 您可以做些什麼

那我們在地方政府又可以協助做些什麼讓更多人感到歸屬感、擁抱多元性、感到連結、參與、信任他人而且感到受尊重？

### 歸屬感，信任他人

- 與Iwi和泛毛利組織以及非政府組織合作，在地方層面制定由當地主導的方法，幫助人們有歸屬感。
- 花時間在社群的場所、合適他們的時間與社群會面，以建立信任和關係：
  - 例如，奧克蘭市政府的Southern Initiative (南方倡議) 將市政府當地工作人員、家庭、社區、非政府組織和企業聚集在一起，尋找解決南奧克蘭區社會和經濟挑戰的解決方案。

### 擁抱多元性、感到受尊重

- 鼓勵對員工進行包容性領導和文化能力培訓，並為社區提供無障礙的社區空間。範例包括：
  - 加入紐西蘭移民局的“歡迎社區計劃”
  - 使用Taituarā (前身為地方政府經理人協會) 的多元性和包容性能力建設計劃“Leap”。
  - 使用Taituarā的社區福利數據服務來了解您所在社區的當前福祉狀況，以及您可以集中精力改善它的地方。

## 感覺與外界緊密相連

鼓勵多元的團體積極合作來：

- 為社區活動提供易取得的經費補助，並且報告要求符合比例
- 提供免費或優待的社區中心租用服務
- 提供免費社區活動
- 為鄰里和社區提供經費或免費空間，以舉辦鄰里日活動。

## 參與

- 在人們方便的時候(工作日下午5點以後以及周末)舉辦更簡單、更可容易參與的諮詢活動、接觸“難以接觸到”的社群、加強毛利人在決策中的代表性，以及在選舉前提供免費的公民教育研討會，或更廣泛地為公民教育提供資金。
- 在周末舉行關於發展地方政府對social cohesion長期計劃的臨時會議。
- 使用免費的線上應用程式(如Kōrerorero, Kupu 與 Ako Tahi)學習 Te Reo毛利語、Aotearoa紐西蘭歷史與Te Tiriti o Waitangi(『懷唐伊條約』)，或透過 Te Wānanga o Aotearoa 註冊課程、參觀當地博物館的歷史展覽，或從當地圖書館借閱有關紐西蘭歷史的書籍。
- 與表現出歧視行為的人進行勇敢的對話。人權委員會網站上的資源可能會有所幫助，例如『對種族主義作出反應』。
- 查看針對工作人員和其他代表的培訓舉措。
- 向政府機構提出資金申請，資助您的文化部門專案，或是COGS、透過贈款管理系統向彩票局申請、或透過社區主導的發展計劃。

