

我们听到的意见



Social Cohesion Guide

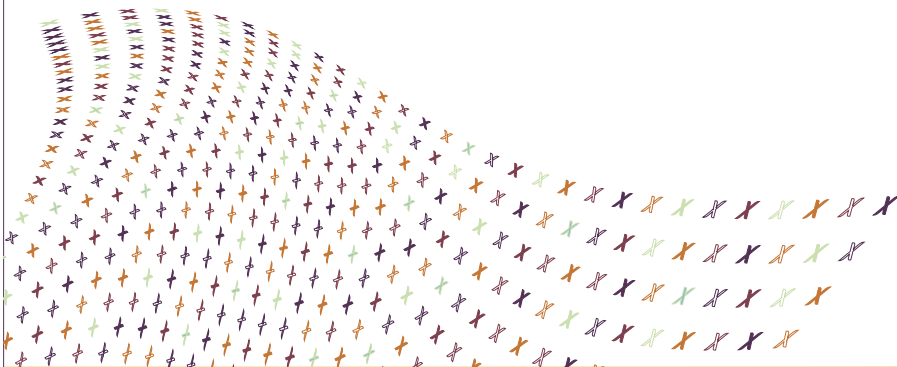
社区对Social cohesion的意见概述

2019年3月15日, 皇家调查委员会对基督城的恐怖袭击事件提出了改善Aotearoa新西兰Social cohesion的建议。作为执行这些Social cohesion建议的工作的一部分, 社会发展部(MSD)广泛地与各界人士和社区团体讨论, 以发展一项改善和衡量新西兰Social cohesion的策略。这些对话或参与发生在2021年7月至2022年3月之间。

这些会议的出席者表示, 新西兰存在Social cohesion问题, 并谈到了由于性别、信仰、性取向、地理位置和其他差异而受到歧视或被区别对待的经历。许多人同时经历了多种类型的歧视, 这加剧了他们的负面体会。他们希望这些差异得到重视和尊重, 而不是被忽视或概而化之。

与会者讨论了Te Tiriti o Waitangi (《怀唐伊条约》)与Social cohesion之间的密切联系。人们认识到, Te Tiriti o Waitangi (《怀唐伊条约》)可以教给我们宝贵的经验教训, 以加强新西兰所有人之间的Social cohesion, 而不仅仅是毛利人。与会者还希望看到更多的资源或资金用于Social cohesion的努力。

与与会者讨论了Social cohesion的定义。根据他们的反馈, Social cohesion被定义为: 所有人, whānau和社区在新西兰的茁壮成长、归属感并受到尊重。与会者强烈支持在定义中纳入“归属感”、“尊重”和“公平”。



根据目前围绕Social cohesion的研究,我们还与与会者讨论了我们可以努力实现Social cohesion的六个领域。根据他们的反馈,这六个方面被更新为:

1. 因为人们的差异而加以歧视或虐待;
2. 让多元群体的成长和联系提供正面的机会;
3. 参与重要活动;
4. 福祉和福祉的障碍;
5. 包容性和共同的价值观;
6. 为子孙后代保护我们的社会和环境。

关于这六个领域的讨论涵盖了公平、权力、伤害、信任、多样性和身份等重大问题。与会者表示,这六个领域中的每一项对于实现Social cohesion都同样重要。这六个重点领域还将加强补充和扩大政府机构已经开展的工作,以支持新西兰的Social cohesion。

当被问及成功的Social cohesion工作会是什么样子时,与会者谈到了创造一个有归属感、公平、尊重和信任的环境,让每个人都能积极参与。这些反馈经过分析,并用于制定一系列Social cohesion的结果,以帮助评估和衡量Social cohesion的进展。

这些对话或与不同参与者的接触中的反馈和想法极大地塑造了新西兰Social cohesion的战略。

